Wanneer outplacement voorzien?

Meer info nodig?
outplacement@solvus.be

Opzeg ≥ 30 weken

Algemeen Regime

Opzegtermijn

Uiterlijk 4 weken na aanvang opzegtermijn
(Na deze termijn kan de werknemer de werkgever binnen de 4 weken in gebreke stellen)

60 uur gedurende 1 jaar
In 3 fases:
(20u/2m + 20u/4m + 20u/ 6m)

Outplacement te volgen tijdens het sollicitatieverlof

4 weken
(geen antwoord = acceptatie)

Bij aanvaarding dadelijk recht op sollicitatieverlof

Opzegvergoeding

Binnen 15 dagen na einde contract
(na deze termijn kan de werknemer de werkgever binnen de 39 weken in gebreke stellen)

60u gedurende 1 jaar
In 3 fases:
(20u/2m + 20u/4m + 20u/ 6m)
Waarde aanbod: 1/12 bruto jaarsalaris voorgaand jaar
(min €1.800 – max €5.500)

4 weken
(geen antwoord = acceptatie)

Bij aanvaarding worden er 4 weken vergoeding afgetrokken van de ontslagvergoeding

Garantie van 3 maanden

Opzeg < 30 weken

Werknemer ≥ 45 jaar En anciënniteit ≥ jaar ononderbroken

Specifiek regime
(CAO – 82 bis: verplicht voorstel outplacement (60u/1jaar))

Opzegvergoeding

Binnen 15 dagen na einde contract
(na deze termijn kan de werknemer de werkgever binnen de maand in gebreke stellen)

60u gedurende 1 jaar
In 3 fases:
(20u/2m + 20u/4m + 20u/ 6m

1 maand
(geen antwoord = weigering)
sancties:
Werknemer: schorsing stempelgeld van 4 tot 52 weken.
Werkgever (bij geen aanbod €1.800 boete + administratieve kosten)

Opzegtermijn

Binnen 15 dagen na einde contract
(na deze termijn kan de werknemer de werkgever binnen de 9 maand in gebreke stellen)

60u gedurende 1 jaar
In 3 fases:
(20u/2m + 20u/4m + 20u/ 6m

1 maand
(geen antwoord = weigering)
sancties:
Werknemer: schorsing stempelgeld van 4 tot 52 weken.
Werkgever (bij geen aanbod €1.800 boete + administratieve kosten)

Garantie van 3 maanden

Werknemer < 45 jaar Of anciënniteit > 1 jaar

Vrijwillig aanbod

Programma op maat

Medische overmacht

Werknemer aanvaardt voorstel werkgever

30u gedurende 3 maand

4 weken
Geen toestemming = recht vervalt

Garantie 3 maanden